

VÁLTOZÁSOK A KÖZÉPFOKÚ OKTATÁSBAN

A Fabunio a BKSZC-vel együttműködésben májusban tartott online tájékoztatót tagjai számára, amely a **faipari vállalkozások és a duális szakképzési rendszer együttműködési lehetőségeit** mutatta be. Az előadást dr. Hafiek Andrea, a BKSZC kancellárja és Bánátfy Andrea, a BKSZC főigazgatója tartotta. Az előadásnak két fő témája volt: az új duális képzés rendszerszintű felépítése és finanszírozása, valamint az ágazati képzőközpontok létrehozása,

működtetése és finanszírozása. Bánátfy Andreától megtudtuk, hogy **mostantól egészen más szemlélet szerint fog történni a szakemberek képzése**, amelynek a szakképzés 4.0 adja a jogszabályi hátterét. Várhatóan egy sokkal **rugalmasabb működésű rendszer** lesz, amelyben az OKJ helyett életbe lépett, alapszakmákról szóló jogszabályba bekerült szakmák csak iskolarendszerben oktathatóak. Az ikk.hu-ról letölthető tájékoztató



füzetben az összes szakmát érintő változás megtalálható, ágazatonként egy rövid leírással együtt. Érdemes ellátogatni az oldalra, ugyanis itt található **minden szakképzéssel kapcsolatos fontos információ**, valamint minden, hatályos jogszabályok szerinti anyag letölthető.



Forrás:

<https://szakkepzes.ikk.hu/>

Az iskolai képzés egyik formája a **technikum**, ami **5 éves képzést** jelent, a másik formája a **szakképző iskolai** évfolyam, amely **3 éves**. Ha ágazati példán szemléltetjük, akkor a faipari technikus az 5 éves képzési formában, az asztalosképzés 3 éves képzés keretében tanulható. Ez az új rendszer sokkal nagyobb rugalmasságot biztosít a vállalkozásokkal közös szakképzési program kialakításában, amely eddig hiányzott ahhoz, hogy mindenki a saját lehetőségeit tekintve egy olyan közös tartalmat alakítson ki az iskolákkal, amely a sikeres szakmai vizsgáig vezeti a tanulót. Ez közös érdek, amelyhez **szükséges egy közös szakmai program** létrehozása. A rendszer rugalmasságára példa, hogy az eredményekhez vezető utat,



Ez az ábra a mostani képzési rendszert ábrázolja. A bal oldali az iskolai rendszerekhez köthető szakképzést, a jobb oldali a klasszikus munkaerőpiaci képzést ábrázolja.

a módszereket nem írja elő a Képzési és Kimeneti Követelmény (KKK), a lényeg, hogy sikeres vizsgát tegyen a tanuló. A **képzési program** az, ahol a **duális partner kapcsolódik az iskolához**, ez az a háttérdokumentum,

ami magában foglalja, hogy milyen óraszámban, milyen szakmai tartalmakat, hogyan sajátíthat el a tanuló.

Forrás:

BKSZC

DUÁLIS KÉPZÉS A SZAKKÉPZÉSBEN

Dr. Hafiek Andrea azokat a **jelentős változásokat mutatta be a duális képzésben**, amelyek nemcsak szabályozási, hanem **szemléletmódbeli változást** is jelentenek. A tanulószereződés helyett **munkaszerződést** kell kötni a diákkal, amely szerint a tanuló bére legalább a minimálbér 60%-át el kell érje. Ez a **bér szociális hozzájárulás- és szja-mentes**, csak az egyéni járulékot kell megfizetni utána. Ki kell emelnünk, hogy ez szemléletmódban is egy jelentős változás, hiszen a tanuló munkaszerződéssel munkatárs lesz a cégnél, nem egy időnként néhány órára megjelenő külső személy, akit alkalmasszerűen meg lehet kérni a feladatok elvégzésére. A tanuló így mindig ott van a vállalatnál, amikor nem iskolában van vagy szabadságát tölti, ezért az elvárás is más lehet vele szemben. A **támogatási oldalon ez a megemelkedett bér finanszírozásra kerül**, az állam nem a cégtől várja el, hogy önerőből teremtsen elő ezt az összeget.

Az **iskola és vállalat közös feladata a diákok felkészítése és teljesítményük folyamatos mérése**, ennek érdekében egy **közös képzési programot** kell kialakítani. Mint említettük, jóval

rugalmasabbak a keretek, nincs megszabott menetrend, óraszám - elég tág keretek között mozoghat ez a megállapodás az iskola és a duális partner között. A gyerek értékelése is közös, közösen értékeli a tanuló teljesítményét, így sokkal szorosabb a kapcsolat az iskolával.

Jelentős változás, hogy **nem válik el az elmélet és a gyakorlat szigorúan egymástól**. Ez különösen fontos a szakmunkásképzés szempontjából, ugyanis itt az tapasztalható, hogy a gyakorlat keretében sokkal könnyebb megtanítani a tanulóknak a szakmát. A duális szakasz akár teljes szakmai tartalmát átveheti a duális képzőhely. Ez nem kötelező, de van rá lehetőség, ennek köszönhetően a duális partnervállalat bármely **más szereplővel korlátlanul tud képzési együttműködést kötni** - amit a vállalat maga nem tud teljesíteni, azt az új rendszerben másik partnerrel szerződve is biztosíthatja. Most, hogy szakmát csak iskolai rendszerben lehet tanulni, a felnőttek oktatásában sokkal rugalmasabb kereteket kell az iskoláknak biztosítani, mint korábban. Ez azt jelenti, hogy az iskoláknak a továbbiakban számos eszköz áll rendelkezésükre, **hogy a fel-**

nőttképzésre jelentkezők gyorsabban végzettséghez jussanak. Így nem éves normatívában számolnak, hanem **napi finanszírozást kell számítani, ami összességében jóval kedvezőbb, mint a korábbi támogatási rendszer**, azzal együtt is, hogy magasabb bért kell a tanulóknak kifizetni.

Új elem még, hogy a tanuló sikeres szakmai vizsgájában a tanuló és a képzőhely anyagilag is érdekelt. Amíg a diák első szakmája esetén életkezdési támogatást kap, addig a duális partner a teljes képzési időszak alatt a tanulóra tekintettel érvényesített **adókedvezmény 20%-át még egyszer igényelheti** a diákja sikeres vizsgáját követően.

Megéri képben lenni a jelenlegi szabályozás teremtette konkrét lehetőségekkel, ezért ez évben még további alkalommal is tervezünk kapcsolódó témájú előadást a BK-SZC-vel közösen. Addig is ajánljuk az online elérhető **Normatíva- és költségkalkulátort** (a www.tanuloszerzodes.hu-n), amelynek segítségével meg lehet határozni, hogy mekkora összegű adókedvezményre és milyen költségekre számíthatunk 2021-ben, a kiválasztott hónapban.



Fabunio
TAGJA



BKSZC

A FABUNIO TAGJA

A Budapesti Komplex Szakképzési Centrum, röviden BKSZC, egyike a központi régió négy centrumának. A hozzá tartozó 13 iskolában több mint 1000 fő pedagógus, adminisztratív és egyéb munkatárs dolgozik, közel 9000 diákot és felnőtt hallgatót oktatva, 120-nál is több szakmában. A BKSZC a Fabunio tagja, egész évben szoros partnerségben dolgozunk két faipari képzőhellyel. Babanecz Csaba, a Kaesz Gyula

Faipari Technikum és Szakképző Iskola szakmai oktatója, elnökségünk tagja, valamint ő, és Fekete Zoltán szakmai oktató működik közre jelenlegi WOODigital projektünkben. A Kozma Lajos Faipari Technikum diákjai közreműködésével szervezett WoodLike workshop a Hungexpón már többéves hagyományra tekint vissza, valamint 2021-től tikárságunk irodájának is a Kozma épülete ad otthont.