

TARTÓS MUNKAKÉPTELENSÉG EGY VÁLLALKOZÁSBAN

Vállalkozóként, cégvezetőként gondolnunk kell a vállalkozás legértékesebb mozgatórugójára, az ember védelmére.

Egy vállalkozás és cég legfontosabb mozgatóereje a vezető, alkalmazott, aki felépítette, tudást, szorgalmat, időt, pénzt fektetett bele.

A vállalkozás értéke pénzben mérhető, de aki ezt létrehozta, az nem. A munkavállaló egészségének megőrzése épp annyira fontos, mint a vállalkozás vagyontárgyainak a biztosítása.

Mi van, ha a cégvezető vagy a munkavállaló hosszú távra kiesik a vállalkozás mindennapjaiból? Lehet ez csak egy kéz- vagy lábtörés, ami néhány hét alatt rendeződik, de egy tartós betegség esetén nemcsak a mielőbbi gyógyulás a legfontosabb a beteg és a család részéről, hanem a táppénz időszakára kieső jövedelem is, ami nehezíti a további életminőséget.

Az egészség, az emberi élet sem mérhető pénzben. Ha megbetegszünk vagy baleset ér, az első, ami számunkra a legfontosabb, hogy újra visszanyerjük egészséges állapotunkat.

Hogyan gondoskodhat egy cég a munkavállalójáról ebben az esetben? Számos lehetőség kínálkozik, biztosítások formájában. Kollektív egészség- és baleset-biztosítás, cégvezetők egyéni kockázati élet-, egészség- és baleset-biztosítása, és van lehetőség prevenciószolgáltatásokra, szűrővizsgálatokra és egészségügyi ellátásokra.

Egy kollektív egészség- és baleset-biztosítással a cég alkalmazottjait és azok családjait segítheti anyagilag egy baleset esetén. Ha netán egy üzemi baleset miatt történik a kiesés, vagy foglalkozási megbetegedésből adódóan válik tartósan beteggé, vagy munkába menet éri baleset a munka-

vállalót, a céget is terheli kifizetés. A táppénz mértéke a napi átlagkereset 60%-a, illetve 50%-a, de munkahelyi baleset esetén 90% vagy 100%-os táppénz jár, amihez a munkáltatónak 1/3 hozzájárulási kötelezettsége van!



Ha megbetegszünk vagy baleset ér, az első, ami számunkra a legfontosabb, hogy újra visszanyerjük egészséges állapotunkat.

Az Ebtv. 67. §-a szerint a foglalkoztató köteles megtéríteni az üzemi baleset vagy foglalkozási megbetegedések miatt felmerült egészségbiztosítási ellátást, ha a baleset vagy megbetegedés bizonyíthatóan annak a következménye, hogy ő vagy megbízottja nem tartotta be a munkavédelmi szabályokat, illetve, ha a balesetet szándékosan idézte elő valamelyik fél.

Balesetek és sérülések a világ minden pontján veszélyeztetik az egészségünket. Világszerte több mint 5.000.000 ember hal meg évente baleset következtében, és még többen szenvednek maradandó sérüléseket. Egy baleset anyagilag is megterheli az embereket és családjaikat életét, nem beszélve az egyéb fizikai és lelki sérülésekről! Balesetek következtében felmerülő fizikai és lelki sérülések enyhítésére, az ilyen esetekben felmerülő orvosi, gyógyszer-, gyógyászati segédeszköz költségek fedezetére és a kieső jövedelem pótlására kevés ráfordítással nagy

összegek kifizetésétől mentesülhet a munkáltató.

A dolgozók és a cég szempontjából „emberi erőforrásnak” minősülnek. Az erőforrással gazdálkodni kell, ezért kell gondozni és fejleszteni. Képes döntéshozatalra, fejlődőképes, tanítható.

A mindennapok során sok cégvezető elfelejti, hogy a vállalkozás működtetéséhez a munkaerő nem mindig elegendő számban áll majd a rendelkezésükre. Egy munkavállaló betegsége csökkentheti a cég teljesítményét. A kiesést munkaerő-kölcsönző, munkaerő-közvetítő cégeken keresztül lehet pótolni, ami újabb, nem várt költségeket generálhat a cég számára. Ezzel a költséggel is számolni kell, ha a munkavállalókra gondolunk, és érdemes inkább a munkavállaló egészségének megőrzésére gondot fordítani.

Egy cég vagy vállalkozás nemcsak a saját értékeit, eszközeit kell, hogy védje, biztosítsa, megóvja, hanem a humán erőforrás egészségét is, ezzel is növelve lojalitásukat a cég iránt. Munkáltatóként mindenképpen érdemes befektetni a cég dolgozóiba. Számatlan lehetőség áll már rendelkezésre, a legmegfelelőbb megoldást kínálja a humán erőforrások védelmére, a tárgyi eszközökön túl. Vigyázzunk egymásra! Köszönöm a figyelmét! ■